

# “Ik weet nu wat bij me past”

*“Via een zijweg ben ik met het Leerwerkloket in aanraking gekomen. Momenteel werk ik als flexkracht binnen de kinderopvang, maar ik zou heel graag meer uren willen werken.*

**”Ik kon een competentietest doen, om te kijken welke soorten werk bij mij zouden kunnen passen”**

*Het is voor mij al een hele tijd geleden dat ik actief op zoek was naar werk en dus besloot ik hierbij hulp te zoeken. Via via werd mij aangeraden om contact op te nemen met het Leerwerkloket; daar kon ik een competentietest doen, om te kijken welke soorten werk bij mij zouden kunnen passen.*

*Het invullen van deze test kon digitaal, gewoon vanuit huis, op het moment dat het mij uit kwam. Ik vond het erg leuk en leerzaam om deze test in te vullen, al merk je na een tijdje wel dat de vragen op elkaar beginnen te lijken...*

*Na 2 weken heb ik de uitslag persoonlijk met een medewerker van het Leerwerkloket besproken. Wat een leuke ervaring was dat! Ik ben van mening dat iedereen, of je nu al werk hebt of nog werkzoekende bent, zo'n competentietest zou moeten doen: het geeft je inzicht in je competenties, je werkwaardes en het legt een link tussen je persoonlijkheid en het werk dat bij je zou kunnen passen. Er kunnen verrassende dingen naar voren komen; ik was blij verrast toen bleek dat ik me ook kan gaan oriënteren op werk in de planning of productie!*



**“Ik was blij verrast toen bleek dat ik me ook kan gaan oriënteren op werk in de planning of productie!”**

*Nu ben ik bezig om mijn testresultaten om te zetten naar een nieuw CV/profiel, zodat ik gericht verder kan zoeken naar een nieuwe baan die bij me past.*

*Ik ben blij dat ik deze kans heb gekregen!”*

**Lisa Huijgen**



*"Ik, als verbindende schakel tussen werkgevers en werkzoekenden, krijg steeds meer te maken met kandidaten die onvoldoende zicht hebben op hun eigen competenties en vaardigheden. Deels wordt dit veroorzaakt doordat een groot aantal werkzoekenden nog nooit heeft hoeven solliciteren, al langer werkloos is en daardoor het zicht naar werk dreigt te verliezen - met alle gevolgen van dien.*

*Wat ik ook steeds vaker ervaar, is dat kandidaten niet of nauwelijks bezig zijn met de steeds veranderende arbeidsmarkt: het traditionele CV maakt steeds vaker plaats voor een persoonlijk profiel. Dit profiel is voor een werkgever steeds vaker een aanleiding om tot een gesprek over te gaan.*

*Zo ook Lisa. Na een uitgebreid eerste gesprek kwamen er steeds meer vragen opborrelen. Vragen*

*als: waar liggen je competenties, waar word je blij van in een baan, wie ben je als persoon, maar ook: welke beroepsrichting wil en kan je opgaan?*

*Om deze vragen op een mooie en goede manier helder te krijgen, werkt het Leerwerkloket met een prachtig instrument: de CTC test. Een kwalitatief goede en betrouwbare test, inzetbaar voor in principe iedereen en ook nog eens kosteloos.*

*Lisa heeft deze test gemaakt en de uitkomsten hiervan direct vertaald naar een mooi, persoonlijk profiel. Het resultaat is een up-to-date CV dat we bij werkgevers onder de aandacht kunnen brengen, zodat Lisa weer kan uitkijken naar een nieuwe arbeidsuitdaging!*

**Pascal Foorthuis**  
Accountmanager WSP  
Horeca, Detailhandel en Logistiek



## Leven lang ontwikkelen

Competentietest

Steeds meer werkenden weten hun weg te vinden naar het Leerwerkloket voor ondersteuning bij loopbaanvragen. De arbeidsmarkt is constant in beweging; het is belangrijk te blijven ontwikkelen en te kijken waar arbeidsmarktkansen liggen.

Leerwerkloket kan competentie- en capaciteitentest als ondersteuning inzetten bij de loopbaanvraag. Door zicht te hebben op drijfveren, persoonlijke eigenschappen, competenties en beroepssectoren biedt dat een mooie houvast bij vervolgstappen.

Het kan helpen om meer regie te hebben op de eigen loopbaan en zich aan te kunnen passen aan veranderingen op de arbeidsmarkt.

**Trudie Rupert**  
Adviseur Leren en Werken